

	WIE	WEKEN	OP TE NEMEN	BETALING	VAKANTIE OPBOUW
ZWANGERSCHAPS VERLOF	MOEDER	4-6 WEKEN* (BIJ TWEELING OF MEERLING 8-10 WEKEN)	VANAF 6 WEKEN VOOR DE DAG NA DE UITGEREKENDE DATUM, MINIMAAL 4 WEKEN VOOR DE DAG NA DE UITGEREKENDE DATUM* (BIJ EEN TWEE- OF MEERLING VANAF 10 WEKEN VOOR DE DAG NA DE UITGEREKENDE DATUM, MINIMAAL 8 WEKEN)	UITKERING TER HOOGTE VAN 100% LOON**	GEEN INVLOED OPBOUW WETTELIJKE DAGEN, BOVENWETTELIJK DAGEN AFHANKELIJK VAN REGELS IN CAO/ARBEIDSOVEREENKOMST
BEVALLINGSVERLOF	MOEDER	10-12 WEKEN* (BIJ ZIEKENHUIS-OPNAME KIND TOT 10 WEKEN EXTRA)	MINIMAAL 6 WEKEN AANSLUITEND OP BEVALLING, DAARNA 4-6 WEKEN FLEXIBEL BINNEN 30 WEKEN NA AFLOOP VAN DE EERSTE 6 WEKEN* (BIJ LANGDURIGE ZIEKENHUISOPNAME VAN HET KIND KAN RECHT ZIJN OP EXTRA BEVALLINGSVERLOF, OOK WEL COUVEUSEVERLOF GENOEMD)	UITKERING TER HOOGTE VAN 100% LOON**	GEEN INVLOED OPBOUW WETTELIJKE DAGEN, BOVENWETTELIJK DAGEN AFHANKELIJK VAN REGELS IN CAO/ARBEIDSOVEREENKOMST
CALAMITEITEN VERLOF	WERKNEMER DIE ARBEID KAN VERRICHTEN	N.V.T. (KORTE NAAR BILLIJKHEID TE BEREKENEN TIJD)	BIJ INGANG ONVOORZIENE OMSTANDIGHEID	LOON 100% DOORBETAALD	GEEN INVLOED OP DE OPBOUW VAN WETTELIJKE- EN BOVENWETTELIJKE VAKANTIEDAGEN

* EEN MOEDER HEEFT RECHT OP IN TOTAAL 16 WEKEN ZWANGERSCHAPS- EN BEVALLINGSVERLOF. ALLE ZWANGERSCHAPSVERLOF DAT NIET WORDT OPGENOMEN, WORDT OPGETELD BIJ HET BEVALLINGSVERLOF.

** VAN HET DAGLOON (HOEVEEL JE VERDIENT PER WERKDAG). MAXIMAAL HET MAXIMUMDAGLOON (BEKIJK ACTUELE BEDRAGEN)

VERLOFSOORTEN

	WIE	WEKEN	OP TE NEMEN	BETALING	VAKANTIE OPBOUW
GEBORTEVERLOF	PARTNER	6 WEKEN	1 WEEK FLEXIBEL BINNEN 4 WEKEN NA GEBOORTE, DAARNA 5 WEKEN FLEXIBEL BINNEN 6 MAANDEN NA GEBOORTE	LOON 100% DOORBETAALD IN EERSTE WEEK, UITKERING TER HOOGTE VAN 70% LOON** IN 5 AANVULLENDE WEKEN	GEEN INVLOED OPBOUW WETTELIJKE DAGEN, BOVENWETTELIJK DAGEN AFHANKELIJK VAN REGELS IN CAO/ARBEIDSOVEREENKOMST
ADOPTIE- EN PLEEGZORGVERLOF	OUDER/VERZORGER	6 WEKEN	FLEXIBEL VANAF 6 WEKEN VOOR KOMST KIND EN TOT 22 WEKEN NA KOMST KIND	UITKERING TER HOOGTE VAN 100% LOON**	GEEN INVLOED OPBOUW WETTELIJKE DAGEN, BOVENWETTELIJK DAGEN AFHANKELIJK VAN REGELS IN CAO/ARBEIDSOVEREENKOMST
OUDERSCHAPS VERLOF	OUDER/VERZORGER	26 WEKEN PER KIND	26 WEKEN FLEXIBEL OP TE NEMEN BINNEN 8 JAAR NA GEBOORTE, 9 VAN DE 26 WEKEN ZIJN BETAALD ALS ZE BINNEN 1 JAAR NA GEBOORTE WORDEN OPGENOMEN	UITKERING TER HOOGTE VAN 70% LOON** GEDURENDE 9 WEKEN, OVERIGE WEKEN ONBETAALD	VAKANTIEOPBOUW IS VAN TOEPASSING OVER BETAALD OUDERSCHAPSVERLOF, ER IS GEEN VAKANTIEOPBOUW OVER ONBETAALD OUDERSCHAPSVERLOF

* EEN MOEDER HEEFT RECHT OP IN TOTAAL 16 WEKEN ZWANGERSCHAPS- EN BEVALLINGSVERLOF. ALLE ZWANGERSCHAPSVERLOF DAT NIET WORDT OPGENOMEN, WORDT OPGETELD BIJ HET BEVALLINGSVERLOF.

** VAN HET DAGLOON (HOEVEEL JE VERDIENT PER WERKDAG). MAXIMAAL HET MAXIMUMDAGLOON (BEKIJK ACTUELE BEDRAGEN)

VERLOFSOORTEN

	WIE	WEKEN	OP TE NEMEN	BETALING	VAKANTIE OPBOUW
KORTDUREND ZORGVERLOF	WERKNEMER DIE NOODZAKELIJKE VERZORGING VERRICHT	2 WEKEN PER JAAR	MELDEN VOORAFGAAND AAN HET VERLOF ONDER OPGAVE VAN REDEN, TENZIJ DIT NIET MOGELIJK IS	UITKERING TER HOOGTE VAN 70% LOON**	GEEN INVLOED OPBOUW WETTELIJKE DAGEN, BOVENWETTELIJK DAGEN AFHANKELIJK VAN REGELS IN CAO/ARBEIDSOVEREENKOMST
LANGDUREND ZORGVERLOF	WERKNEMER DIE NOODZAKELIJKE VERZORGING VERRICHT	6 WEKEN PER JAAR	TEN MINSTE 2 WEKEN VOORAFGAAND MELDEN ONDER OPGAVE VAN REDEN	ONBETAALD	GEEN INVLOED OPBOUW WETTELIJKE DAGEN, BOVENWETTELIJK DAGEN AFHANKELIJK VAN REGELS IN CAO/ARBEIDSOVEREENKOMST

* EEN MOEDER HEEFT RECHT OP IN TOTAAL 16 WEKEN ZWANGERSCHAPS- EN BEVALLINGSVERLOF. ALLE ZWANGERSCHAPSVERLOF DAT NIET WORDT OPGENOMEN, WORDT OPGETELD BIJ HET BEVALLINGSVERLOF.

** VAN HET DAGLOON (HOEVEEL JE VERDIENT PER WERKDAG). MAXIMAAL HET MAXIMUMDAGLOON (BEKIJK ACTUELE BEDRAGEN)